

FAQ MGR 2025-2026

Recrutement

Q : Comment postuler ?

R : Les personnes peuvent candidater au Mastère Spécialisé Manager des Risques en ligne via ce lien : <https://artsetmetiers.fr/fr/formation/admissions> Les candidatures sont ouvertes à partir du 1^{er} décembre.

Q : Quelle est la procédure de sélection ?

R : L'admission se fait sur dossier et entretien en visioconférence Teams avec une commission d'admission composée d'enseignants-chercheurs et de professionnels en exercice.

Il y a cinq sessions d'admission, entre février et juillet (une session supplémentaire peut éventuellement se tenir en septembre si la promotion n'est pas complète ou en cas de désistements). Les frais de dossier se montent à 75€, qui restent acquis à l'établissement, quel que soit le résultat de l'entretien d'admission.

Q : Quelle est la procédure par rapport à CampusFrance pour les candidats étrangers ?

R : Pour des questions liées au caractère trop contraignant de la procédure CampusFrance, le MS MGR n'y est pas référencé. Il faut donc commencer par postuler au MS, passer l'entretien de sélection puis, si vous êtes admis, contacter CampusFrance avec votre lettre d'admission pour pouvoir ensuite entamer la procédure de demande de visa.

Q : Quelle est la taille de la promotion ?

R : Les promotions sont en moyenne de 20 personnes, avec un maximum de 25. L'objectif est de préserver la qualité des interactions pédagogiques et du suivi avec de petits effectifs.

Q : Est-il possible d'accéder à des témoignages d'anciens élèves de la formation ?

R : Oui, une vidéo-témoignage avec deux anciens est disponible sur Youtube :

<https://www.youtube.com/watch?v=FzbOU5ITpFg>

Contenu de la formation

Q : Est-ce qu'on peut suivre la formation en alternance ?

R : Oui. La formation peut être suivie par contrat d'apprentissage ou contrat de professionnalisation. Ci-dessous le planning 2025-2026 :

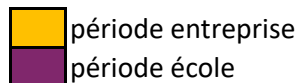
| Semaine | 39 | 40 | 41 | 42 | 43 | 44 | 45 | 46 | 47 | 48 | 49 | 50 | 51 | 52 |
|--------------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| période école | | | | | | | | | | | | | | |
| période entreprise | | | | | | | | | | | | | | |

| Semaine | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |
|--------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|
| période école | | | | | | | | | | | | | | |
| période entreprise | | | | | | | | | | | | | | |

| Semaine | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 |
|--------------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| période école | | | | | | | | | | | | | | |
| période entreprise | | | | | | | | | | | | | | |

| Semaine | 29 | 30 | 31 | 32 | 33 | 34 | 35 | 36 | 37 | 38 | 39 |
|--------------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| période école | | | | | | | | | | | |
| période entreprise | | | | | | | | | | | |

Légende :



Dates :

22 septembre 2025 : Début de formation

21 septembre 2026 : fin de formation

Q : Est-ce que l'école aide les candidats à trouver une entreprise pour l'alternance ?

R : Oui, une aide et un suivi sont fournis par l'école (nous recevons régulièrement des offres que nous transmettons aux candidats admis), mais il est important de chercher par vous-même. Il est en tout état de cause de la responsabilité du candidat de trouver une entreprise, l'admission ne garantit pas que l'école fournisse un contrat de professionnalisation ou d'apprentissage.

Q : Quel est le programme de la formation ?

R : Vous trouverez ci-dessous la maquette pédagogique 2024-2025, susceptible d'être amendée à la marge.

| Introduction générale au management des risques |
|--|
| Quelles tendances aujourd'hui pour le métier de risk manager ? |
| Séminaire : Jeu d'entreprise |
| Insertion professionnelle |

| |
|--|
| Bloc 1. Concevoir la politique de management global des risques en cohérence avec la stratégie et les activités de l'organisation |
| Débiaiser le processus de management des risques |
| Formaliser la stratégie et les décisions de management des risques |
| Formaliser l'appétence au risque |
| Atelier nudge |
| Analyse de la décision - atelier |
| Introduction au droit -Risques juridiques |
| Introduction au droit de la responsabilité |
| Introduction à l'ERM |
| Introduction à l'Intelligence Artificielle |
| Gestion des risques projet |
| Statistiques |
| ERM |
| Gouvernance des risques |
| Introduction à l'assurance |
| Introduction aux risques financiers |
| ERM-Q/A projet |
| Séminaire de synthèse Bloc 1 |
| Soutenance Bloc 1 |
| Table ronde 1 : Qu'est-ce qu'un risque acceptable ? |
| |
| Bloc 2. Manager les risques opérationnels (industriels, professionnels et environnementaux) de l'organisation |
| Concepts et méthodes |
| Sûreté de fonctionnement |
| Prévention des risques professionnels |
| Gestion des risques environnementaux |
| Cybersécurité |
| Management des risques naturels |
| Risques et supply chain |
| Mises en situation |
| Facteurs psychosociaux de risques |
| Analyse d'accidents et REX industriel |
| Accidents normaux et HRO |
| Résilience et théorie des organisations |
| Cas pratique |
| Séminaire de synthèse Bloc 2 |
| Table ronde 2 : Coordonner le management des risques professionnels, industriels et environnementaux |
| |
| Bloc 3. Piloter l'évaluation financière et la couverture financière et assurantielle des risques de l'organisation |
| Management des risques dans le secteur bancaire |

| |
|--|
| Management des risques financiers de l'entreprise |
| Risques et assurances : gestion par les assurés |
| Actuariat et gestion de risques RH |
| Data et assurances |
| Souscription |
| Comptabilité et risques |
| Audit financier et risques |
| Insurance Linked Securites |
| Risk Appetite Framework dans l'assurance et la réassurance |
| Participation aux Rencontres de l'AMRAE |
| Séminaire de synthèse Module 3 |
| Table ronde 3 : qu'est-ce qu'un risque assurable ? |
| |
| Bloc 4. Piloter la gestion de crise et la gestion de la continuité d'activité de l'organisation |
| Media training |
| Gestion des crises et de la continuité d'activité |
| |
| Bloc 5. Piloter le déploiement d'une stratégie de management global des risques |
| Ethique et risques |
| Compliance |
| Gestion et assurance du risque pays et du risque politique |
| Risques géopolitiques et risque de réputation |
| Mise en œuvre de la transition écologique |
| Mise en œuvre d'une politique HSE |
| Mise en œuvre de l'ERM, animation du changement |
| Assurance du cyberrisque |
| SIGR Système d'information à la gestion des risques |
| Etude de cas |
| Séminaire de synthèse du Bloc 5 |
| Table ronde 4 : Mettre en œuvre le principe de précaution |
| |
| Séminaire international |
| |
| Mission en entreprise/Thèse professionnelle |

Q : Quel est l'emploi du temps ?

R : Les cours peuvent avoir lieu, pendant les semaines à l'école entre 8h et 18h, du lundi au vendredi. L'emploi du temps est disponible sur le site du MS.

Q : Comment se passent les évaluations ?

R : Les évaluations prennent la forme de travaux de groupe en mode projet, de mises en situation professionnelles ainsi que d'évaluations individuelles sur des études de cas.

Q : Comment se passe l'encadrement de la thèse professionnelle ?

R : La thèse professionnelle est encadrée par un membre du corps professoral du MS, choisi par le stagiaire ; le sujet de thèse professionnel est construit sur la base de la mission en entreprise par le stagiaire et son/sa directeur/trice. Nous insistons sur l'importance d'un encadrement régulier : le/la directeur/trice de thèse professionnelle doit faire un minimum de 5 réunions avec le stagiaire, et fait un suivi régulier par ailleurs.

Q : Séminaire à l'international - Connaît-on la destination ?

R : Athènes pour 2024-2025, non déterminé pour 2025-2026.

Débouchés

Q : Quels sont les débouchés de la formation ?

R : Sur l'ensemble des diplômés du MS MGR, 1/3 travaille en industrie (énergie, transport, bâtiment, services...), 1/3 en banque-finance-assurance-services financiers, 1/3 dans le conseil. Cette proportion varie suivant les années.

Q : Quel est le taux d'insertion ?

R : Pour la promotion 2022-2023, il y a 100% d'insertion 6 mois après le diplôme et 90% d'insertion à 3 mois après l'obtention du diplôme.

Q : Quel sont les salaires en sortie ?

R : Pour la promotion 2022-2023, le salaire moyen en sortie est d'environ 44k€ par an

Divers

Q : Quel est le pourcentage d'intervenants professionnels ?

R : il y a 60 intervenants dans le MS, 49 professionnels (82%) et 11 académiques (18%).

Q : Quels sont les retours des élèves précédents ?

R : Tous les ans nous sommes soumis à une enquête venant d'Eduniversal, globalement les élèves se disent en fin de formation « très satisfait » ou « satisfait ».

Q : Quel est le coût de la formation ?

R : 14 000 €, pris en charge par l'entreprise dans laquelle se déroule l'alternance.

Q : Quel est le code RNCP de la formation ?

R : RNCP38925

Pour plus d'information, allez à <https://www.msmgr.fr> ou contactez-nous à mgr@ensam.eu.